Termes de référence

Recrutement d'un Consultant chargé de l'élaboration de la stratégie et du renforcement de capacités des Leads de la DSME sur la mobilisation des ressources

I. CONTEXTE

Conformément à l'objectif sectoriel n°1 défini dans son Plan national de Développement sanitaire et social (PNDSS 2009-2018) qui est de *« Réduire le fardeau de la morbidité et de la mortalité maternelles et infanto- juvéniles»*, le Sénégal avait élaboré un plan stratégique intégré de la Santé de la Reproduction, maternelle, néonatale, infanto-juvénile et des Adolescent(e)s/jeunes (Plan SRMNIA) 2016-2020 avec comme objectifs prioritaires ***(i)*** *la réduction de la mortalité maternelle de 392 pour 100 000 naissances vivantes en 2015 à 285 pour 100 000 naissances vivantes en 2020,* ***(ii)*** *la réduction de la mortalité néonatale de 23‰ naissances vivantes en 2015 à 17 ‰ naissances vivantes en 2020 ,* ***(iii)*** *la réduction de la mortalité infanto-juvénile de 59‰ des naissances vivantes en 2015 à 42 ‰ des naissances vivantes en 2020 et l'amélioration de la santé des adolescent(e)s et des jeunes.*

Au niveau programmatique, le Plan SRMNIA 2016 -2020 a été mis en œuvre à travers différents cadres stratégiques et plans d'actions. A l'échéance de la mise en œuvre du Plan en 2020, les restrictions liées à la pandémie de la COVID n'ont pas permis de prendre à temps les dispositions nécessaires pour son évaluation.

La survenue de la COVID a également démontré la nécessité d'avoir une stratégie de mobilisation des ressources et des acteurs en pleine capacité d'assurer sa mise en œuvre d'autant plus que le PNDSS 2019-2028, a relaté l'absence de stratégies communes et inclusives sur les déterminants liés au système de santé qui limite les efforts visant à rationaliser les dépenses de santé.
En vue d'appuyer la Direction de la santé de la mère et de l'enfant dans ce processus, Amref West Africa lance cet appel à candidature pour le recrutement d'un consultant qui se chargera du renforcement de capacités des chefs de bureau de la DSME ainsi que l'élaboration de la stratégie de mobilisation des ressources.

II. MISSIONS DU CONSULTANT

- Elaborer la stratégie de mobilisation des ressources de la DSME
- Assurer le renforcement de capacité des chefs de division et cellules sur la mobilisation des ressources/écritures proposal
- Appuyer dans le renforcement de capacités sur la coordination ainsi que l'élaboration de politique

III. TACHES DU CONSULTANT

1. Elaborer la stratégie de mobilisation des ressources de la DSME

- S'imprégner de la méthodologie existante, en faire l'évaluation et la partager sous forme des méthodes existantes avec la DSME et Amref
- Identifier et établir le profil des entreprises avec un portefeuille RSE y compris les banques
- Développer et diversifier les partenaires de la DSME
- Appuyer la mise en place d'un plan d'action intégrant un dispositif de suivi et évaluation

2. Assurer le renforcement de capacité des chefs de division et cellules sur la mobilisation des ressources/écritures proposal

- Développer et partager des modules de formation à Amref
- Organiser l'atelier de renforcement de capacités du senior team de la DSME
- Partage des ressources utilisées à la DSME
- Développement plan mise en œuvre enseignements/partages

3. Appuyer dans le renforcement de capacités sur la coordination ainsi que l'élaboration de politique

- Formation de cibles pertinentes (étatiques, non étatiques) sur l'élaboration de politique de santé
- Mettre en place d'un mécanisme de coordination efficace et durable sur la base des logiciels ou autres pratiques pertinent(es)

IV. LIVRABLES ATTENDUS

- Rapport évaluation sur les stratégies/méthodologies de mobilisation des ressources existantes
- Document de synthèse du profil des potentiels partenaires financiers au niveau local (banques, entreprises RSE …) et centres d'intérêt
- Stratégie de mobilisation des ressources
- Proposal guidelines
- Rapports ateliers de formation

V. PROFIL DU CONSULTANT

Il doit :

- Etre spécialiste en financement de la santé;
- Avoir une forte expérience sur la mobilisation des ressources avec des réussites enregistrées dans ce domaine
- Avoir une forte connaissance de travail avec le système de santé
- Avoir une expérience significative dans l'élaboration de politique de santé
- Avoir une connaissance du système de santé sénégalais ;
- Avoir une expérience de travail avec les niveaux central, intermédiaire et/ou opérationnel ;
-

VI. RECRUTEMENT

Dossier de candidature :

- Proposition technique
- Offre financière

VII. CRITERES EVALUATION CANDIDATS

La sélection se fera sur la base d'une notation de la proposition financière et du profil des Consultants selon les critères suivants :

- Offre technique (100 points)
- Niveau d'expérience en mobilisation des ressources/fundraising (60 points)

- Niveau d’expérience en élaboration de politique de santé (40 points)

- Pertinence de la proposition financière (100 points maximum) ; à noter que seules les offres financières des candidats ayant obtenu 70 points ou plus de la note technique, seront considérées.

VIII. SOUMISSION DOSSIER

La soumission se fera uniquement par email au plus tard le Jeudi 17 Août 2023 à 23H59 min sur l'adresse email suivante : **procurement.wa@amref.org**

Objet de l'e-mail : " Consultant chargé renforcement stratégie mobilisation des ressources de la DSME - (Nom du consultant)"

L’offre technique et le CV des consultants seront envoyés en format PDF.

L'offre financière sera envoyée en format PDF et en format EXCEL