



APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

SUBJECT MATTER EXPERT

I. Contexte

Amref Health Africa, conscient de la crise démographique et sanitaire en Afrique a développé, en partenariat avec la Fondation Mastercard, le programme Africa Health Collaborative dans une optique de bâtir un personnel de santé résilient et réactif plus en mesure de répondre aux besoins, challenges actuels des systèmes de santé en Afrique.

Le programme AHC est un partenariat multipartite transformant les systèmes de soins de santé primaires en Afrique, comprenant 9 établissements d'enseignement supérieur et la Fondation Mastercard.

La vision du Programme AHC est de préparer une jeunesse diversifiée à un travail significatif de transformation de la santé et du bien-être en Afrique, par le biais de systèmes de soins de santé primaires durables et adaptés au contexte.

L'approche repose sur 3 Piliers en vue de répondre aux principaux défis qui ont conduit à la conception du programme :

1. Emploi dans le secteur de la santé (HEMP)

Interventions visant à créer, développer et maintenir des opportunités d'emploi salarié formel pour les jeunes, y compris la qualification, la préparation au travail, l'aide à la carrière, la mise en relation avec l'emploi et les actions politiques visant à élargir l'espace fiscal et à employer davantage de personnes.

2. Entrepreneuriat dans le domaine de la santé (HENT)

Interventions et initiatives qui cultivent, alimentent et soutiennent l'espace et la culture entrepreneuriaux au sein des soins de santé primaires. Il s'agit notamment d'investir pour soutenir et encourager l'esprit d'entreprise, le

3. Ecosystème de la santé

Il s'agit des investissements visant à renforcer les systèmes et institutions globaux qui fournissent aux soins de santé primaires la politique, la



gouvernance et le soutien financier dont ils ont besoin pour devenir une priorité économique dans le secteur de la santé.

L'articulation efficace de ces trois piliers devraient fournir une réponse à :

1. Inadéquation des compétences : Les jeunes sont formés dans des domaines qui ne correspondent pas aux besoins du marché et ne possèdent pas de compétences pratiques et adaptées à l'emploi.
2. Chômage des jeunes : l'entrepreneuriat dans le domaine de la santé est sous développé, sous-financé et non soutenu, ce qui limite les possibilités d'accès à des emplois dignes et durables
3. Faiblesse des écosystèmes de la santé : La faiblesse des politiques de soins de santé primaires et des cadres de gouvernance ne favorise pas l'innovation ou la croissance des prestataires privés de soins de santé primaires

ans le secteur de la santé.

Compte tenu de notre volonté de renforcer la qualité, efficacité et efficience; nous souhaitons former des pools d'experts consultants pour soutenir le programme.

II. Ce que nous cherchons

Dans le cadre du programme AHC, les interventions sont menées en collaboration avec les institutions d'enseignements supérieurs de santé, professionnels de santé, propriétaires de cabinet, clinique médical, paramédical, innovateurs de tout stage; et acteurs de l'écosystème de santé avec un focus sur les moins de 35 ans (65%), les femmes, et personnes vulnérables (avec des capacités différentes, déplacées, réfugiées).

Tenant compte, de la diversité des participants, nous sommes à la recherche d'experts qui justifient d'une expérience et expertise en formation des formateurs/participants, accompagnement technique (coaching, mentorat) dans les différents domaines suivants :

Employabilité

- Compétences de vie : communication, relations interpersonnelles, littérature numérique, résolution des problèmes et pensées critiques
- Soins de santé primaires



- Leadership, Management, Gouvernance (LGM)
- Supply chain management

Entrepreneuriat :

- Notions de bases : états financiers (principes, lecture et exploitation), bases de la comptabilité, comptabilité analytique, business model, business plan
- Gestion des ressources humaines
- Marketing (commercialisation, branding, pitch deck)
- Innovations technologiques : IA et santé, télémédecine
- Environnement et santé : transition énergétique; transition écologique One health; gestion des déchets biomédicaux
- Cadre juridique et administratif d'entreprise : statut juridique des entreprises (SA, SARL, ...); relation avec l'administration centrale et territoriale ; Relation avec la DRS/District; responsabilité civile pénale et ordinaire
- Démarche qualité : politique de qualité et qualité des soins
- Fiscalité et codes des investissements : fiscalité applicable et modalités; stratégies d'optimisation; implications du code général des investissements
- Spécialiste Networking, Event organisation

Les cabinets faisant de l'accompagnement technique peuvent également soumettre leur dossier.

III. Dossier de candidature :

- Consultant individuel à titre de SME (subject matter expert) : Curriculum vitae + attestations de services faits et tous autres documents justificatifs de l'expérience et l'expertise
- Cabinet : Présentation Organisation, Ninea, Curriculum vitae des membres de l'équipe, Références (attestations de services faits) et tous autres documents justificatifs de l'expérience et l'expertise



Date limite de candidature : au plus tard le 12 Novembre 2025 à 23H59.

Adresse de dépôt des candidatures : Procurement.wa@amref.org

Mettre en Objet du mail : « Amref **SUBJECT MATTER EXPERT_Nom
du soumissionnaire** »